

SEON



# Legislaturziele

## Amtsperiode 2026 – 2029



Bild: Gemeindeforum Seon



## Vision der Gemeinde Seon

Seon gestaltet seine Zukunft vorausschauend, verantwortungsbewusst und im engen Dialog mit der Bevölkerung. Die Gemeinde bietet eine hohe Lebensqualität durch eine starke Schule, bedarfsgerechte Tagesstrukturen sowie ein lebendiges Dorfleben mit aktiven Vereinen und kulturellen Angeboten.

Finanziell umsichtig und mit klaren Prioritäten umgesetzt, gewährleistet Seon stabile Rahmenbedingungen.

Politik und Verwaltung arbeiten transparent und lösungsorientiert zusammen, während Infrastruktur, Sicherheit und Energieversorgung effizient, nachhaltig und zukunftsgerichtet gestaltet werden.

Soziale Themen werden frühzeitig erkannt und unterstützt. Die Gemeindeverwaltung fördert eine Kultur des Vertrauens, der Wertschätzung und der klaren Kommunikation. Seon positioniert sich damit als zukunftsorientierte, lebenswerte und solidarische Gemeinde – für heutige und kommende Generationen.



## Präsidentiales

### **Gute Zusammenarbeit zwischen Politik und Verwaltung**

Ziel ist eine gute, offene und lösungsorientierte Zusammenarbeit zwischen Politik und Verwaltung, bei der die Rollen und Verantwortlichkeiten klar definiert und transparent geregelt sind.

Die strategische Führung liegt beim Gemeinderat, während die operative Führung durch eine neu einzuführende Geschäftsleitung wahrgenommen wird, welche die Gemeinde koordiniert und führt.

Deren Kompetenzen, Zuständigkeiten und Entscheidungsspielräume sind in einem verbindlichen Geschäfts- und Kompetenzreglement festgehalten und werden bei Bedarf angepasst.

Regelmässige, strukturierte Sitzungen sowie klar definierte Schnittstellen und Entscheidungsprozesse zwischen Geschäftsleitung, Führungskräften und Gremien stellen eine effiziente Steuerung sicher.

Gleichzeitig wird die Zusammenarbeit mit den Vertragsgemeinden aktiv gepflegt und weiter gestärkt, um eine transparente, vertrauensvolle und wirkungsorientierte Aufgabenerfüllung zu gewährleisten.



## **Bildung und Tagesstruktur**

### **Sicherstellung einer qualitativ starken Schule**

Die hohe Qualität der Schule Seon wird weiterhin langfristig gesichert und weiterentwickelt.

Die bestehende Co-Schulleitung wird in ihrer Zusammenarbeit gestärkt und klar strukturiert.

### **Professionalisierung der Tagesstrukturen**

Die Führung der Tagesstrukturen wird überprüft und wo sinnvoll weiter professionalisiert, wobei auf der bereits in der Vergangenheit geleisteten guten Arbeit aufgebaut wird.

Ziel ist ein qualitativ hochwertiges, finanziell tragbares und organisatorisch klar geführtes Angebot für Familien.



## **Kultur und Vereine**

### **Förderung eines lebendigen Dorflebens**

Kulturelle Angebote und Vereine werden als tragende Pfeiler des sozialen Zusammenhalts unterstützt. Die Zusammenarbeit zwischen Gemeinde, Schule, Vereinen und Kulturschaffenden wird kontinuierlich gestärkt.



## Finanzen

### **Investitionen im Einklang mit der Finanzkraft**

Die Investitionen werden durch eine klare Prioritätensetzung und eine sorgfältige Verzichtplanung in einem für die Gemeinde verkraftbaren Rahmen gehalten. Dabei werden anstehende Investitionsprojekte effizient geplant, konsequent umgesetzt sowie termingerecht realisiert und abgerechnet.

Gleichzeitig wird angestrebt, den aktuellen Steuerfuss nach Möglichkeit beizubehalten, um für die Bevölkerung und die Unternehmen stabile und verlässliche Rahmenbedingungen zu gewährleisten.



## Sicherheit

### **Kontinuierliche Entwicklung der Blaulichtorganisationen**

Die bereits sehr gute Zusammenarbeit mit den Blaulichtorganisationen wird mit stetigen Weiterentwicklungen gefördert, um eine hohe Einsatzbereitschaft, eine wirkungsvolle Koordination und eine verlässliche Sicherheit für die Bevölkerung dauerhaft einzuschliessen.



## Hallenbad

### **Sicherstellung eines attraktiven Hallenbadbetriebs**

Das Hallenbad wird nachhaltig geführt, um die Kundenzufriedenheit gezielt zu steigern und eine optimale Auslastung der Infrastruktur zu erreichen.



## Soziales und Gesundheit

### **Früherkennung und Prävention von Armut und sozialer Ausgrenzung**

Armut und soziale Ausgrenzung werden in der Gemeinde frühzeitig erkannt. Durch gezielte Präventionsmassnahmen, niederschwellige Angebote und eine enge Zusammenarbeit mit relevanten Organisationen werden Betroffene rechtzeitig unterstützt und soziale Benachteiligung nachhaltig reduziert.



## Öffentliche Anlagen und Bauten

### **Bedarfsgerechte und zukunftsorientierte Bereitstellung von gemeindeeigenem Raum**

Die gemeindeeigenen Liegenschaften werden entsprechend den aktuellen und zukünftigen Bedürfnissen der Bevölkerung, der Verwaltung und der Schule entwickelt. Neubauten und Sanierungen orientieren sich an Funktionalität, Flexibilität und einer langfristigen Nutzbarkeit.



## Tiefbau

### **Optimales Verkehrsnetz sicherstellen**

Die Werke sowie das Strassen- und Wegnetz der Gemeinde werden fortlaufend saniert und an die aktuellen Anforderungen angepasst.



## Ver- und Entsorgung

### **Effiziente Energieplanung**

Die Gemeinde verfolgt den Anteil erneuerbarer und treibhausgasneutraler Energien an der Wärmeversorgung zu erhöhen und damit einen wichtigen Beitrag zur Reduktion des gesamten CO<sub>2</sub>-Ausstosses zu leisten.



## **Personal**

### **Vertrauenskultur, Kommunikation und Zusammenarbeit stärken**

Alle Ebenen der Gemeinde-Organisation übernehmen gemeinsam Verantwortung für eine wertschätzende Zusammenarbeit, eine klare und transparente Kommunikation sowie einen respektvollen Umgang miteinander. Eine konstruktive Fehler- und Feedbackkultur wird aktiv gelebt und stärkt das Vertrauen zwischen allen Ebenen.

Zwischen dem Gemeinderat, der Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden gelten klare, einheitliche Kommunikationslinien sowie Dienstwege. Diese werden von allen berücksichtigt und eingehalten. Entscheidungen und Veränderungen werden transparent, nachvollziehbar und zeitgerecht kommuniziert.

### **Generationenwechsel sicherstellen**

Die Gemeindeverwaltung mit ihren Aussenstellen wird strategisch, organisatorisch und personell weiterentwickelt, um eine nachhaltige Übergabe an die nächste Generation sicherzustellen. Der Wissenstransfer sowie die betriebliche Kontinuität stehen dabei im Zentrum.



## **Bau, Planung und Umwelt**

### **Kundenzufriedenheit erheben**

Die Zufriedenheit der Gesuchstellenden bzw. der Bauherrschaft im Zusammenhang mit Baugesuchen wird systematisch erhoben. Die gewonnenen Erkenntnisse dienen dazu, Abläufe, Kommunikation und Servicequalität gezielt zu überprüfen und weiterzuentwickeln.



## **Forst- und Ortsbürgerwesen**

### **Maschinen- und Investitionsstrategie klären**

Es wird geprüft, ob Investitionen in eigene, grössere Forstmaschinen mittel- bis langfristig sinnvoll sind. Dabei werden Wirtschaftlichkeit, Auslastung, Flexibilität und Kooperationsmodelle berücksichtigt.